Kære medlemmer

Med medlemmernes opbakning, har vi sikret FTK´s overlevelse, ved at iværksætte en spareplan, som i store træk går ud på, at købe af bane 5 og 6, samt at udskifte de fastansatte trænere med timelønnede trænere. Det virker måske mærkeligt, at netop køb af bane 5 og 6 er med til at vende økonomien i den rigtige retning. Men ved at købe bane 5 og 6 får vi af kommunen mulighed for, at omlægge vores lån, så afdragene bliver mindre. Som et led i aftalen, er kommunen derudover gået med til, at købe vores klubhus kontant. Ved at udskifte de fastansatte trænere med timelønnede, skal vi ikke længere betale for administration. Som det har været indtil nu, var vores fastansatte trænere været ansat på en ordning, hvor de var på banen i cirka18-25 timer om ugen, og resten af tiden op til de 37,5 timer om ugen, løste de administrative opgaver. Ved at ansætte timelønnede trænere, skal vi kun honorere for den tid, hvor træneren er på banen. Det bliver mange timers administrativt arbejde, vi sparer på denne front.

Så vi har sikret FTK´s overlevelse, ved at iværksætte vores spareplan, men det betyder ikke, at vi har en sund økonomi. Der skal fortsat spares, og der ligger fortsat mange timer hårdt arbejde foran os. Ikke mindst skal alle de administrative opgaver, som førhen blev løst af fastansatte, nu løses af frivillige hænder. Vi skal også se fremad og skabe en god klubånd, da vi mener, at dette er med til at forøge medlemstallet, hvilket er helt essentielt for vores fremtidige eksistensberettigelse. Vi skal have alle til at løfte i samlet flok. Det synes måske lidt svært i øjeblikket, men når vi først er kommet i gang, vil det have en afsmittende effekt på klubånd og fællesskab. Derfor ser vi også den situation, vi står i nu, som en unik mulighed for at starte forfra og udvikle klubben. Ved at dele de mange opgaver, der førhen blev løst af fastansatte, ud på frivillige hænder, får vi medlemmerne til at tage ejerskab for klubben. Hermed skabes et fællesskab og en god klubånd.

Måden vi tænker dette udført på, er ved at omorganisere os. Vi har derfor udarbejdet et udkast til en ny organisation af Farum Tennis Klub (se organisationsdiagrammet i bilag 1 herunder). Udkastet til den nye organisationsstruktur er fremkommet på baggrund af en undersøgelse, hvor vi har forsøgt at afdække alle de opgaver, der måtte ligge i regi af FTK. Men vi kan muligvis have overset nogle, så sig endelig til, hvis du mener at ligge inde med vigtig viden, som vi ikke har taget højde for.

Som man kan læse af organisationsdiagrammet herunder, er der mange funktioner, der skal bestrides. Vi har på forhånd forsøgt at besætte så mange funktioner som muligt, og der er heldigvis allerede god opbakning til projektet. Men vi mangler stadig at afdække en del både små og store huller. Så hvis du har lyst til at støtte op om klubben, er der plads til dig på holdet. Uanset hvor meget tid du har i hverdagen.

For at få organisationen på plads står vi bl.a. og mangler nogen som:

- Kan noget indenfor IT
- Kan noget med hjemmesider.
- Er kreativ og nytænkende
- Har viden indenfor løn, feriepenge m.m.
- Tænker skævt og er god til at få nye idéer
- Har mod på at kaste sig ud i området omkring sponsorater
- Er god til at skabe en god atmosfære
- Kunne tænke sig at hjælpe med at søge diverse fonde for midler til projekter i FTK
- Har en lille eventmanager i maven
- Kan noget indenfor markedsføring
- Har mod på at arbejde i fastholdelses- og rekrutteringsudvalget
- Har mod på at give en hånd med i hyggeudvalget

Kan du se dig selv i nogen af ovenstående bullets, så prik din tennisven på skulderen og sig: ”hey, det kan vi da godt give et nap med, det bliver hyggeligt. Skal vi ikke melde os”. ☺

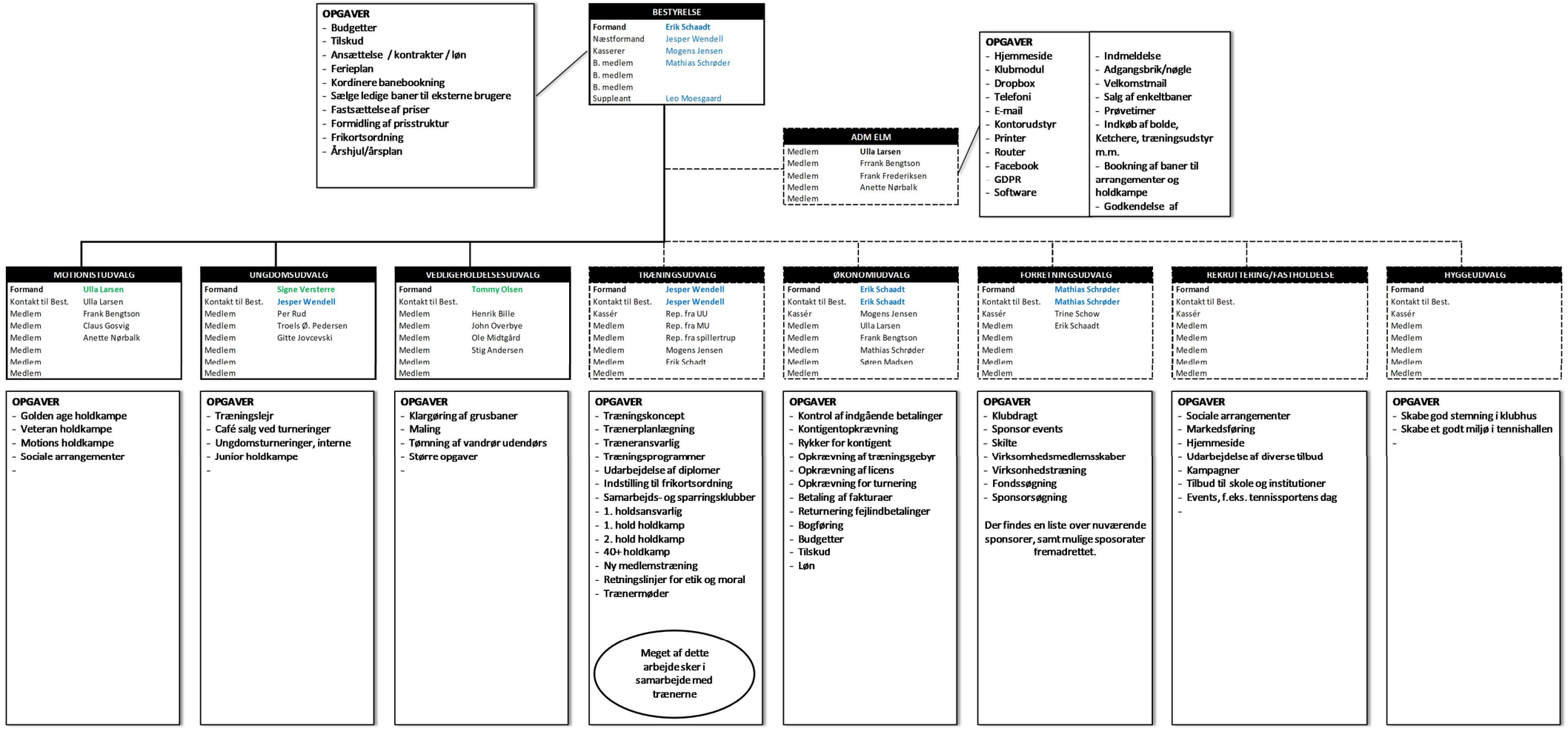
På medlemsmødet vil vi diskutere dette oplæg. Bemærk det er første oplæg, som kan ændre sig med behovet, og vi ser rigtig gerne at medlemmerne kommer på banen med forslag til justeringer og ændringer. Vi er små femhundrede medlemmer i FTK og tilsammen besidder vi en kæmpe kapacitet, så det må kunne lykkedes.

Med forhåbning om et stort fremmøde

Venlig hilsen

Bestyrelsen

Bilag 1:



Organisationsdiagram: De stiplede linjer angiver nye udvalg, mens fuldt optrukne linjer angiver nuværende udvalg. Umiddelbart under eller ved siden af det pågældende udvalg, er det angivet, hvilke opgaver udvalget skal varetage. Alle udvalg refererer direkte til bestyrelsen. Ingen udvalg er over andre udvalg. Administrationselementet varetager opgaver for alle udvalg og refererer direkte til bestyrelsen